

Годовой отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 3 г. Львова» Курской области о проделанной работе за 2022 год.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Наша организация принимает активное участие во Всероссийских акциях, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

Члены нашей профсоюзной организации принимали участие в акциях, митингах и праздниках:

Так в отчетном периоде было принято участие в:

- Интернет – акции профсоюзов в День международной солидарности трудящихся 1 мая.
- в митингах и праздниках, посвященных празднованию Дня народного единства;
- посвященных Дню победы;
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств.

Также члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства: ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Наша профсоюзная организация насчитывает 37 человек, что составляет от общего числа работающих 63 %. Молодых специалистов до 30 лет – нет. В течение 2022 года в профсоюз вступили 2 сотрудника, никто не выбыл из

профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы.

Работа ведется согласно плану работы.

Выписывается газета "Мой профсоюз", которая является доступным средством информации для сотрудников.

На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: сайт школы, где расположена информация о профсоюзной организации; информационный стенд профкома.

Одна из главных задач профкома нашей школы - это создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз.

Профсоюз школы осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды, под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта и т.д. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов и т. д.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

В 2022 году 1 человек воспользовался скидкой на санаторно- курортное лечение и отдохнул в санатории. Один ребёнок члена профсоюза нашей организации отдохнул в детском оздоровительном лагере в Жадино, также один ребёнок отдохнул в ДОЛ «Соловушка». Дети членов профсоюза посещают Губернаторскую ёлку.

В рамках соц. поддержки членам профсоюза оказывается помощь кредитным потребительским кооперативом по льготной ставке 14 %. Данной услугой в отчетном периоде воспользовались 2 сотрудника организации.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Ежегодно работники проходят бесплатно медицинский осмотр.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе.

Профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в следующем году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

*Председатель ППО МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 3 г. Льгова»*

Плоховец И.Л.