

**Дополнения и изменения  
к коллективному договору**  
по регулированию социально – трудовых отношений  
от 20 марта 2012 года в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №3  
г. Львова» Курской области

От работодателя  
Директор школы  
МБОУ СОШ №3  
*С.А. Клемёнов* Клемёнов С.А.  
(подпись)



«20» марта 2015 г.

От трудового коллектива  
Председатель профсоюза  
МБОУ СОШ №3  
*О.И. Журавлева* Журавлева О.И.  
(подпись)



«20» марта 2015 г.

На основании решения собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 г.Льгова» Курской области (протокол №1 от 20.03.2015 г.) и на основании приказа № 5 от 20.03.2015 года по МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3 г. Льгова» внести в коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений от 20 марта 2012 года в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №3г. Льгова» Курской области следующие изменения и дополнения:

1) На основании соглашения от 20.03.2015 года к коллективному договору продлить срок действия коллективного договора по регулированию социально – трудовых отношений от 20 марта 2012 года в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №3г. Льгова» Курской области с 20.03.2015 года по 20.03.2018 года.

2) В связи с проведением аттестации рабочих мест считать утратившим силу приложение № 11 к коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений от 20 марта 2012 года в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №3г. Льгова» Курской области.

3) П. 3.3.2 коллективного договора изложить в редакции:

Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

П. 3.3.3 коллективного договора изложить в редакции:

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

4) Дополнить раздел IV коллективного договора п.4.4.2

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

5) П.6.2.1. коллективного договора изложить в редакции:

Оплата труда работников учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 г.Льгова», разработанного с учетом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № (в редакции Постановления Правительства Курской области от 21 июля 2011г. № 112-пп) и муниципальными нормативными актами – постановления администрации г.Льгова от 25.02.2011 №256, 26.05.2011г. №583 и приказы по отделу образования администрации г.Льгова от 23.02.2011г.№5, от 01.06.2011г. №14, постановления администрации Курской области от 01.09.2014г. №559-па.

Продумывано проплате, и  
скреплено печатью

3 (три)

Директор  
Школа № 31

С. Давыдов  
Лемешов С.А.



31.03.15